

Аналитическая справка  
о социальном партнерстве  
в МБУДО СЮТ  
в 2025-2026 учебном году

На протяжении своей деятельности профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МБУДО СЮТ проводит значительную работу по развитию социально-экономических отношений между работодателем – директором учреждения Отрошко Е.А. и профсоюзным комитетом учреждения, председателем которого является Милованова Е.А., основанную на соблюдении сторонами трудового законодательства и других нормативных актов.

Действующий коллективный договор ориентирован на достижение конкретных результатов по защите социально-трудовых профессиональных интересов работников учреждения.

Администрация в лице директора Отрошко Е.А. и представителя коллектива – председателя первичной профсоюзной организации – Миловановой Е.А. определили план мероприятий по реализации принятых договоренностей, что позволило добиться определенной стабильности в вопросах применения трудового законодательства, финансирования учреждения, условий труда, режима работы, возможностей переподготовки и повышения квалификации, а главное, оплаты труда.

Профсоюзный комитет участвовал в решении вопроса развития и укрепления материальной базы учреждения, планов ремонта помещений, контролировал выплату заработной платы. Заработная плата выплачивается вовремя перечислением на банковскую карту. Выполняется Положение об оплате труда работников МБУДО СЮТ. Все стимулирующие выплаты работникам МБУДО СЮТ согласуются с профсоюзным комитетом.

Подготовленный профсоюзным комитетом социальный паспорт стал ориентиром для совместных дальнейших действий профсоюзного комитета и администрации учреждения по облегчению социальных гарантий, сохранению кадрового потенциала.

В рамках социального партнерства уделяется внимание выполнению трудового законодательства. Выполняя функции контроля, профсоюзный комитет проводил проверку заключения трудовых договоров с работниками учреждения. В результате проверки соблюдения трудового законодательства администрацией учреждения и правил внутреннего трудового распорядка внесены дополнения, улучшающие положение работников, дополнения к коллективному договору.

Согласно графику, утвержденному директором и согласованному с профсоюзным комитетом, проводятся медицинские осмотры, 25 мая 2025 года проведена очередная диспансеризация работников.

В соответствии с законодательством соблюдаются гарантии деятельности профсоюзной деятельности, включенные в коллективный договор.

Для освещения деятельности первичной профсоюзной организации создана страница на сайте школы, стенд в методическом кабинете школы. Все обязательства коллективного договора выполняются обеими сторонами социального партнерства в полном объеме.

Директор МБУДО СЮТ



Е.А. Отрошко